

DOHODA

o vymezení chráněného pracovního místa č. MBA-PV-23/2015

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Pavel Krpálek, ředitel Kontaktního pracoviště Mladá Boleslav
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Jaselská č.p. 292, Mladá Boleslav IV, 293 01 Mladá Boleslav 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HYGOTREND, s.r.o.
zastupující osoba: Václav Skořepa, jednatel
sídlo: Průmyslová 830, 293 06 Kosmonosy
IČ: 62959093
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel opakovaně vymezuje níže uvedené chráněné pracovní místo/chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“), která byla vymezena dohodou/dohodami č. SMB-M-6/2012. Charakteristiky CHPM obsahující popisy pracovních činností, pracovních podmínek, popis pracovišť a míst výkonu práce jsou přílohou této dohody.

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
Uklízeč	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	1	1
Řidič-skladník	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	3	3
Obchodní zástupce	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	1	1
Asistent fakturace	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	2	2
Skladník	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	10	10
Asistent zákaznického servisu	Průmyslová č.p. 830 293 06 Kosmonosy	3	3
Asistent zákaznického servisu Domácí zaměstnanec	Zalužanská 1277 293 01 Mladá Boleslav	1	1
Celkem		21	21

2. CHPM se vymezuje na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Článek III

Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a na které může uplatnit nárok na příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení CHPM v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek V

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání uvedená v článku II a podmínky pro vymezení CHPM uvedené v článku III této dohody, nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejími znalostmi tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změni poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Článek VI

Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikačních údajů a osoby statutárního zástupce zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení písemného dodatku.
2. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
7. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem 29.6.2015.

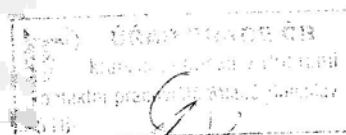
V Mladé Boleslavi dne 1.6.2015



Václav Skořepa
jednatel

hygoTrend s.r.o.
dodávky pro úklid a hygienu komplexně

Průmyslová 830, 293 06 Kosmonosy (1)
IČ 629 59 093, DIČ CZ62959093



Úřad práce ČR
Mladá Boleslav
Průmyslová 830, 293 06 Kosmonosy

Ing. Pavel Krpálek
ředitel Kontaktního pracoviště Mladá Boleslav

DOHODA

o vymezení chráněného pracovního místa č. SMA-PV-16/2015

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, ředitelka krajské pobočky v Liberci,
Úřad práce ČR
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HYGOTREND, s.r.o.
zastupující osoba: Václav Skořepa, jednatel
sídlo: Průmyslová č.p. 830, 293 06 Kosmonosy
IČ: 62959093
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel opakovaně vymezuje níže uvedené chráněné pracovní místo/chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“), která byla vymezena dohodou/dohodami č. LSM-M-30/2012 ze dne 22.6.2012. Charakteristika CHPM obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody.

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
Asistent zákaznického servisu	Bezručova č.p. 1398, 511 01 Turnov 1	1	1
Celkem		1	1

2. CHPM se vymezují na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Článek III

Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a na které může uplatnit nárok na příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení CHPM v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek V

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání uvedená v článku II a podmínky pro vymezení CHPM uvedené v článku III této dohody, nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změny poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Článek VI

Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikačních údajů a osoby statutárního zástupce zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení písemného dodatku.

2. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
7. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. **Dohoda nabývá účinnosti dnem 22.6.2015.**

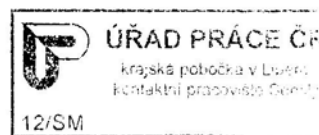
v Semilech dne 26.5.2015



HygovTrend® s.r.o.
všeobecná zdravotní úprava komplexně

ul. 8. května 836, 253 06 Kosmonosy (10)
19 093, DIČ CZ62959093

Václav Skořepa
jednatel



PhDr. Kateřina Sadílková, MBA
ředitelka krajské pobočky v Liberci, Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Michaela Stříbrná
Telefon: 950 160 330

Příloha č. 1: Charakteristika chráněných pracovních míst

DOHODA

o vymezení chráněného pracovního místa č. MBA-PV-32/2016

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Pavel Krpálek, ředitel Kontaktního pracoviště ÚP ČR Mladá Boleslav
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Jaseňská č.p. 292, Mladá Boleslav IV, 293 01 Mladá Boleslav 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HYGOTREND, s.r.o.
zastupující osoba: Václav Skořepa, jednatel
sídlo: Kbel 200, 294 71 Benátky nad Jizerou
IČ: 62959093
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel vymezuje níže uvedená chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“). Charakteristiky CHPM obsahující popisy pracovních činností, pracovních podmínek, popisy pracovišť a míst výkonu práce jsou přílohami č. 1 a 2 této dohody.

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
Asistenti zákaznického servisu	Kbel č.p. 200, 294 71 Benátky nad Jizerou 1	1	1
Asistenti zákaznického servisu (DZ)	Horky nad Jizerou č.p. 142, 294 73 Brodce nad Jizerou	1	1
Celkem		2	2

2. CHPM se vymezuje na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Článek III

Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a na které může uplatnit nárok na příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení CHPM v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek V

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání uvedená v článku II a podmínky pro vymezení CHPM uvedené v článku III této dohody, nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změni poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Článek VI

Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikačních údajů a osoby statutárního zástupce zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení písemného dodatku.

2. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
7. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Mladé Boleslavi dne 01. 12. 2016




Václav Skořepa
jednatel



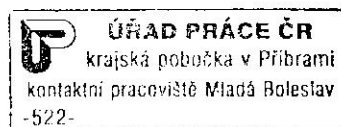
Křel 200 284 71 Benátky nad Jizerou
IČO: 262950997

(1)



Ing. Pavel Krpálek
ředitel Kontaktního pracoviště ÚP ČR Mladá
Boleslav

Za Úřad práce vyřizuje: Lucie Mašínová
Telefon: 950 136 310



Přílohy č. 1 a 2: Charakteristiky chráněných pracovních míst